

PRESSEMITTEILUNG

Welcome Hotels

Talent-Management-Programm: Premiere erfolgreich abgeschlossen

Frankfurt am Main, 27. November 2024 – Die Welcome Hotels haben ihr erstes Talent-Management-Programm abgeschlossen. Das anspruchsvolle Konzept, das gezielt den Führungsnachwuchs der Hotelgruppe auf die nächsten Karriereschritte vorbereitet, feierte Mitte November 2024 seinen Abschluss mit einer festlichen Veranstaltung im Welcome Hotel Marburg. Acht talentierte Nachwuchsführungskräfte haben den Kurs erfolgreich absolviert. Zu den Gratulanten zählten die Geschäftsführung der Welcome Hotels, die General Manager der Absolventinnen und Absolventen sowie das Trainerteam des externen Coachingpartners Ingenior Training & Consulting aus Bruchköbel.

„Wir sind stolz auf die bemerkenswerte Entwicklung unserer ersten Kursteilnehmenden und gratulieren allen Absolventinnen und Absolventen herzlich“, freut sich Anja Ratz, Senior Human Resources Manager der in Frankfurt am Main ansässigen Hotelgruppe und Mit-Initiatorin des Programms, über den gelungenen Auftakt. „Mit diesem Programm fördern wir nicht nur die fachliche Expertise, sondern auch die persönliche Weiterentwicklung unserer zukünftigen Führungspersönlichkeiten“. Während der Programmlaufzeit wurden mehrere Kursteilnehmende befördert oder mit einem erweiterten Verantwortungsbereich betraut. Beispiele sind die Ernennung eines Teilnehmers zum Küchenchef sowie neue Aufgaben für junge Führungskräfte in den Bereichen Sales, Marketing und Revenue Management.

Intensives 18-monatiges Förderprogramm

Das Talent-Management-Programm wurde in enger Zusammenarbeit mit Ingenior Training & Consulting entwickelt und auf eine Laufzeit von 18 Monaten angelegt. Während dieser Zeit absolvierten die Teilnehmenden acht zweitägige Präsenzveranstaltungen an verschiedenen Welcome Hotels-Standorten. Ergänzt durch Einzeltrainings deckte das Programm ein breites Spektrum an Themen ab: von Selbst- und Zeitmanagement über Führungskompetenzen bis hin zu Projekt- und Changemanagement. In dem abschließenden Event im Welcome Hotel Marburg wurden die Fortschritte der Teilnehmenden gewürdigt und Perspektiven für ihre weitere Karriereentwicklung besprochen.

Stimmen der Absolventinnen und Absolventen

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer äußerten sich begeistert über die Inhalte, das Trainer-Team und die persönliche Entwicklung, die sie während des Trainings erfahren konnten:



„Insbesondere das Modul Selbst- und Zeitmanagement hat mir geholfen, mein Führungsverhalten besser zu verstehen und weiterzuentwickeln. Wertvoll war auch die Erkenntnis, auf Wertschätzung sich selbst gegenüber zu achten.“

„Ich habe an Selbstbewusstsein gewonnen und meinen Blick auf Führung nachhaltig positiv verändert.“

„Die praxisnahen Werkzeuge für Mitarbeiterführung – von Gesprächstechniken bis zu Präsentationsfähigkeiten – haben meine Erwartungen übertroffen.“

„Ich habe viel über mich selbst gelernt, welche Werte und Stärken ich habe, und ich habe entdeckt, was wirklich alles in mir steckt.“

Zwei Säulen der Weiterbildung

Das Talent-Management-Programm basiert auf zwei zentralen Schwerpunkten:

1. Fachliche Expertise und individuelle Entwicklungspläne: Je nach Karriereziel werden Themen wie Finance, Human Resources, Sales oder Food & Beverage priorisiert. Ergänzend stehen Crosstrainings, externe Schulungen und Mentoring durch erfahrene Führungskräfte zur Verfügung.
2. Modulare Persönlichkeitstrainings: In acht Modulen wurden Kompetenzen in Bereichen wie Führung, Teamentwicklung, Präsentationstechniken und Projektmanagement durch zweitägige Präsenzveranstaltungen vermittelt.

Förderung auf allen Ebenen

Das Programm richtet sich an Mitarbeitende der zweiten und dritten Führungsebene und bereitet sie gezielt auf zukünftige Rollen in Senior- und Clusterpositionen vor. Ziel ist es, Führungskräfte auf Abteilungsleitungsniveau für die Übernahme von General Manager-Positionen oder die Leitung von Area- und Clusterteams zu qualifizieren. Parallel setzen einige Absolventinnen und Absolventen des Programms mit spezifischen Weiterbildungen gezielt ihre Karriereentwicklung fort – beispielsweise an der Deutschen Hotelakademie (DHA) oder an der Fernschule ILS sowie mit Englischkursen bis C1-Niveau.

Blick in die Zukunft

Die Auswahl der Programm-Teilnehmenden erfolgt durch ein zentrales Komitee auf Basis von Empfehlungen der Welcome-General Manager. „Unser Talent-Management-Programm wird fortgeführt und bleibt ein zentraler Baustein unserer Unternehmenskultur“, so Anja Ratz. „Es stärkt die Führungsnachfolge, schafft innovative Managementlösungen und motiviert unsere Talente, ihre Entwicklung aktiv voranzutreiben.“ Neben dem Talent-Management-Programm haben die Welcome Hotels weitere Weiterbildungsangebote im Programm. Eingeführt wurden bereits Impulstrainings, die allen Mitarbeitenden offenstehen. Im kommenden Jahr geht „Start to Lead“ an den Start. Das Programm ist ein Intensivtraining, das jungen Nachwuchsführungskräften, die erstmals Mitarbeitende führen, Führungsgrundlagenwissen vermittelt.

Bildunterschrift

Premiere gelungen – große Abschlussfeier im Welcome Hotel Marburg: Die Absolventinnen und Absolventen feierten gemeinsam mit ihren General Managern und der Geschäftsleitung der Welcome Hotels den erfolgreichen Abschluss des ersten Talent-Management-Kurses.

Foto: Welcome Hotels

Über die Welcome Hotels

Die Hotelgesellschaft Welcome Hotels mit Sitz in Frankfurt am Main ist seit 1998 auf dem deutschen Markt aktiv und betreibt aktuell 14 Hotels der Drei- und Vier-Sterne Superior-Kategorie an 13 Standorten. Zu den individuellen Hotels der Gruppe zählen klassische Business-, Tagungs- und Stadthotels ebenso wie Schlosshotels, ein Seehotel und Häuser im Boutique-Stil. Das Unternehmen beschäftigt derzeit 900 Mitarbeitende. Ein wesentlicher Bestandteil des Unternehmenskonzepts ist Nachhaltigkeit. Hier stehen die Themen Ressourcenschonung, Regionalität, Green Meetings, starke Arbeitgebermarke mit Diversity Management und ein hoher Qualitätsanspruch im Mittelpunkt. Die Hotelgruppe wird geführt von Doris Bernard, Chief Financial Officer, und Jürgen von Massow, Chief Operating Officer.

www.welcome-hotels.com; www.instagram.com/welcome.hotels/; www.facebook.com/welcomehotels

Kontakt

Welcome Hotels
Anja Ratz
Senior Human Resources Manager
Kuhwaldstraße 46
60486 Frankfurt am Main
Tel: +49 69 870 025 540
a.ratz@welcome-hotels.com

Suite31
Angelika Heyer Text+PR
Finkenhofstraße 31
60322 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 272 451 79
Mobil: +49 157 707 541 36
E-Mail: Angelika.Heyer@suite31pr.de
www.suite31pr.de